



REQUERIMIENTO DE PERSONAL

La Fundación Jubileo, en el marco de sus acciones de formación y cualificación de liderazgos en democracia y desarrollo, requiere incorporar a su equipo de trabajo en la ciudad de La Paz a:

EDUCADORA O EDUCADOR

Escuela de Formación para la Democracia y el Desarrollo - ESFORDD

1. ANTECEDENTES

En el marco del convenio de cooperación entre la Fundación Hanns Seidel y Fundación Jubileo se ha establecido para el año 2020 la implementación del proyecto “Escuela de Formación para la Democracia y Desarrollo – ESFORDD”.

El objetivo general de la ESFORDD es: Contribuir a la construcción de pensamiento sociopolítico crítico y valores de justicia social y democráticos, con capacidades para la gestión pública, la actoría sociopolítica e incidencia en políticas públicas que promuevan la institucionalidad democrática y el desarrollo local; de jóvenes de universidades e institutos de educación superior públicas y privadas de 5 ciudades de Bolivia, con importancia de concentración de población joven y peso estratégico en la base económica del país.

El proyecto ESFORDD tiene cobertura en las ciudades de La Paz, Santa Cruz, Sucre, Potosí y Tarija; comprende 4 etapas de realización para cada proceso formativo: Etapa 1: Seminarios Locales, Etapa 2: Módulos Básicos, Etapa 3: Módulos de Especialización, Etapa 4: Planes de Incidencia Política.

En tal sentido, para el desarrollo del proyecto ESFORDD se ha previsto la contratación de un(a) profesional Educador(a) a ½ tiempo (en planilla de Fundación Jubileo) que sea responsable del área formativa de la ESFORDD, especialista en metodologías de formación y liderazgo, acompañamiento y seguimiento a planes de incidencia política, aplicación de instrumentos de monitoreo a procesos educativos alternativos, empatía y diálogo socioeducativo con jóvenes.

2. OBJETIVOS

Objetivo general:

- Desarrollar e implementar la propuesta educativa de formación política de líderes jóvenes en el marco de las 4 etapas del proyecto ESFORDD.

Objetivos específicos:

1. Desarrollar el proceso educativo de la ESFORDD.
2. Ajustar el diseño educativo y curricular de la ESFORDD a ser implementados en la presente gestión.
3. Organizar e implementar el Aula Virtual para el desarrollo de los Módulos Básicos y contenidos complementarios.
4. Realizar e implementar la organización metodológica, de contenidos y facilitación educativa de los encuentros para los Módulos de Especialización.
5. Realizar la coordinación con el equipo de docentes y el (la) psicólogo(a) de la ESFORDD en el desarrollo de los Módulos de Especialización.
6. Realizar la sistematización del proceso formativo en la ESFORDD, en especial de los Módulos de Especialización y los Planes de Incidencia.
7. Realizar el monitoreo del proceso formativo en coordinación con los (las) Docentes y/o Tutores de la ESFORDD.

3. RESULTADOS ESPERADOS

En la ejecución anual del proyecto ESFORDD, se esperan los siguientes resultados:

1. Se ha coadyuvado a la Convocatoria del proceso de formación de líderes jóvenes ESFORDD 2020, apoyando en la organización y desarrollo de los Seminarios Locales planificados en las ciudades de La Paz, Cochabamba, Santa Cruz, Sucre, Potosí y Tarija.
2. Se cuenta con el diseño curricular ajustado de los Módulos Básicos y los Módulos de Especialización de la ESFORDD para la versión 2020.
3. Se ha desarrollado (diagramado y programado) las actividades y se cuenta con las calificaciones de los participantes en los Módulos Básicos ESFORDD del aula virtual 2020.
4. Se ha coadyuvado en la organización y realización de las actividades de selección (entrevistas) de los y las jóvenes becados(as) a la fase de los Módulos de Especialización de la ESFORDD 2020.
5. Se ha realizado la organización metodológica y de contenidos de los Encuentros para el desarrollo de los Módulos de Especialización.
6. Se ha coordinado la planificación metodológica de los 4 Encuentros para el desarrollo de los Módulos de Especialización 1, 2, 3, 4 y 5 con el/la Docente y el/ la Psicólogo(a) del programa ESFORDD.

7. Se ha elaborado el kardex de cada participante becado(a) a la fase de los Módulos de Especialización de la ESFORDD 2020, con la documentación sobre su avance y perfil personal.
8. Se ha desarrollado (coordinado y facilitado) los encuentros de los Módulos de Especialización en las ciudades de Sucre, Cochabamba, Tarija y La Paz.
9. Se cuenta, en coordinación con el docente responsable, con planes de incidencia de los participantes terminados en su fase de perfil.
10. Se ha organizado la documentación académica y administrativa y realizado el trámite para la certificación.
11. Se cuenta con una sistematización del proceso formativo de los Módulos de Especialización ESFORDD 2020.

4. DURACIÓN

El/la profesional “Educador(a) en el proyecto Escuela de Formación para la Democracia y Desarrollo – ESFORDD”, tendrá una dedicación de 50% de tiempo a sus funciones en el Área de Formación y Capacitación de Fundación Jubileo, gozando de los beneficios sociales y laborales de acuerdo a ley.

La asistencia técnica como Educador(a) en el proyecto Escuela de Formación para la Democracia y Desarrollo – ESFORDD, será sujeta a una evaluación intermedia a los 3 meses de su incorporación a Fundación Jubileo y otra evaluación al primer año.

Según la recomendación del/la Coordinador(a) del Área de Formación y Capacitación y con el visto bueno de la Dirección Ejecutiva se dará continuidad a la relación laboral.

5. ESPECIFICACIONES DEL PERFIL PARA EL/LA EDUCADOR(A)

- **Perfil Profesional:**

- **Requisitos:**

- Formación en ciencias de la educación, pedagogía y ramas afines.
- Conocimientos y experiencia en la temática de formación alternativa.
- Conocimientos en la administración, diseño y diagramación de programas de aula virtual (Deseable)
- Experiencia profesional en el trabajo en formación de líderes e incidencia política.
- Experiencia con metodologías, contenidos y dinamización de procesos educativos participativos.
- Experiencia en monitoreo y acreditación de procesos formativos y de capacitación alternativos.

- Disponibilidad de viajes frecuentes al interior del país.
- **Aptitudes y actitudes:**
 - Compromiso con el fortalecimiento de los valores democráticos
 - Alta sensibilidad y compromiso social.
 - Creatividad e innovación.
 - Capacidad de análisis y comunicación.
 - Habilidades interpersonales, de trabajo en equipo y bajo presión.

7. REMUNERACIÓN

Personal a ½ tiempo, según escala salarial de Fundación Jubileo para el Área de Formación y Capacitación.

8. MODALIDAD DE POSTULACIÓN Y SELECCIÓN

Los(as) profesionales interesados(as) en el cargo de “Educador(a) de la ESFORDD”, deben enviar al correo electrónico hirahola@jubileobolivia.org.bo o en su caso entregar en oficinas de Fundación Jubileo hasta el miércoles 26 de febrero hasta horas 16:30, la siguiente información:

1. Carta de postulación dirigida a: Lic. Juan Carlos Núñez – Director Ejecutivo de Fundación Jubileo; mencionando su experiencia específica para el cargo que postula, la pretensión de remuneración económica mensual e información pertinente a la postulación.
2. Fotocopia o escaneado de Carnet de Identidad
3. Fotocopia o escaneado Hoja de vida actualizada

Nota: Fundación Jubileo se comunicará solo con los/las postulantes que fueran seleccionados(as) a la fase de entrevistas.

Los responsables de la selección elegirán entre las/los postulantes, previa entrevista, a quien cumpla con los requisitos establecidos.

FUNDACIÓN JUBILEO

Calle Quintín Barrios N° 768 (1/2 cuadra Plaza España)

Entre Av. Ecuador y parada Teleférico Amarillo

Teléfono 2-2125177 / 2-2154641

Casilla 5870

La Paz - Bolivia